



## Mehr wissen – besser handeln

Berufsspezifische und berufsübergreifende  
Weiterbildungsangebote für den  
pädagogischen, therapeutischen  
und sozialen Bereich

# Mehr wissen – besser handeln



Jedes Kind und jede\*r Jugendliche soll seine Persönlichkeit, Begabung sowie seine geistigen und körperlichen Fähigkeiten voll entfalten können. Das sind die Ziele der bildungspolitischen Forderung nach Bildungsgerechtigkeit der UN-Kinderrechtskonvention Artikel 29a.

Ein hoher Anspruch vor dem Hintergrund, dass gesellschaftliche Veränderungen zu einer großen Heterogenität bei der Kinder- und Elternarbeit in Kindertagesstätten, Schulen sowie Betreuungseinrichtungen geführt haben.

Herkunft, sozio-ökonomischer Status, Bildungsstand, Religion und Kultur der Familien sind verschieden. Auch Erziehungsverhalten und Wertvorstellungen unterscheiden sich mitunter stark.

Gut qualifizierte pädagogische Mitarbeiter\*innen sind wichtig für eine hohe Qualität in der Einrichtung, die Verwirklichung der pädagogischen Ziele und die Basis für eine optimale Entwicklung und Begleitung der Kinder und Jugendlichen.

*Eine berufsbegleitende Weiterbildung ermöglicht Ihnen*

- Persönliche Weiterentwicklung
- Die Erweiterung Ihres Fachwissens und Ihrer Handlungskompetenz
- Neue berufliche Karrierewege einzuschlagen
- Zufriedenheit in Ihrem Beruf

*Wir stehen für*

- Langjährige Erfahrung
- Ein kompetentes Dozent\*innenteam mit Praxiserfahrung
- Persönliche Betreuung durch unsere Seminarleitung
- Jährlich mehrere hundert zufriedene Absolvent\*innen
- Ein modernes Lernmanagementsystem

*Cornelia Janni-Schmid*

*Leiterin Geschäftsbereich Pädagogik und Soziales*

[www.bbw-seminare.de](http://www bbw-seminare.de)



## Inhouse-Durchführung

Viele Angebote zur Weiterentwicklung Ihres Personals bieten wir Ihnen vor Ort an. Bitte sprechen Sie uns an.



## Führung und Management in der Kita

Die Qualität und Quantität von Kindertageseinrichtungen entwickelt sich rasant. Somit steigen auch die persönlichen und fachlichen Anforderungen an Leitungen in ihrer Führungsaufgabe. Zu ihren Aufgaben gehören vor allem die Personal- bzw. Teamentwicklung, aber auch die Aufgaben der Organisationsentwicklung, Konzeptionsentwicklung, Bedarfsanpassung, Entwicklung effektiver Informations- und Kommunikationsstrukturen, Qualitätsentwicklung und Netzwerkarbeit.

Dieser Kurs soll Sie dazu befähigen, den Herausforderungen professionell und kreativ zu begegnen und Ihre Einrichtung als sichere und führungskompetente Leitung zu repräsentieren und zu führen.

### Inhalte

- Führungs- und Managementkompetenzen
- Personal- und Teamentwicklung
- Personalgewinnung/Onboardingprozess
- Teamprozesse aktiv gestalten
- Gesunde Führung – Resilienz stärken
- Rechtliche Rahmenbedingungen in der Kita
- Bayerischer Bildungs- und Erziehungsplan aus der Führungsperspektive
- Kommunikation und Konfliktmanagement
- Qualitätssicherung und Qualitätsentwicklung
- Öffentlichkeitsarbeit und Marketing
- Arbeit mit Familien und Kindern in besonderen Lebenslagen
- Zusammenarbeit mit Grundschulen und Einrichtungen der Frühförderung
- Situationen aus dem Führungsalltag reflektieren
- Übungen zu Moderationen und Präsentationen



### Begleitung

Wir bieten Ihnen Begleitung und Unterstützung bei der Erstellung Ihres Leitbildes oder Erziehungskonzeptes. *Rufen Sie uns an (Kontaktadressen siehe Rückseite).*



Erfolgreich  
seit fast  
30 Jahren

## Sozialwirt\*in (bbw / Hochschule)

*In Kooperation mit der  
Evangelischen Hochschule Nürnberg*

920 Unterrichtseinheiten,  
berufsbegleitend

Der Lehrgang ist geeignet für Teilnehmer\*innen mit mittlerem Schulabschluss, abgeschlossener Ausbildung oder Studium im sozialen, pädagogischen Bereich oder in der Sozialverwaltung.

Mit dem hochschulnahen Zertifikat (bbw/Hochschule) stehen vielfältige Einsatzmöglichkeiten in verantwortungsvollen Positionen auf der Führungsebene oder in der Verwaltung im Sozial- und Gesundheitswesen offen. Modernes Management wird auf die spezifischen Anforderungen sozialer Profit- und Non-Profit-Organisationen übertragen. Die Lerninhalte werden regelmäßig gemeinsam mit der Hochschule überarbeitet.

### Inhalte

- Betriebswirtschaftslehre
- Management
- Marketing
- Qualitätsmanagement
- Volkswirtschaftslehre
- Recht

*Blended Learning Sozialwirt\*in  
(bbw/Hochschule)  
unter [www.bbw-seminare.de](http://www.bbw-seminare.de)*

*Erfahrungsberichte: Leiterin durch die  
Weiterbildung zur Sozialwirtin unter  
[www.bbw-seminare.de](http://www.bbw-seminare.de)*

## Praxisanleitung im pädagogischen Bereich

Praxisanleiter\*innen haben in der Einrichtung eine Schlüsselposition zwischen Praktikant\*innen, Teamkolleg\*innen, Trägern und Fachakademien. Sie tragen wesentlich zur Professionalisierung der künftigen pädagogischen Kräfte bei, sie motivieren und befähigen für die Praxis.

### Inhalte

- Das erfolgreiche Praktikum
- Formelle und rechtliche Rahmenbedingungen
- Die Rolle der Anleiter\*innen
- Anleitung in der Praxis
- Gelungene Kommunikation
- Instrumente und Methoden für die Praxisanleitung

## Fachwirt\*in im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)

*Kontakt: Jürgen Weiß, [juergen.weiss@bbw.de](mailto:juergen.weiss@bbw.de)*



## Pädagogische Fachthemen

### Krippenpädagogik

Die Weiterbildung vermittelt die notwendigen Fachkenntnisse zur frühkindlichen Entwicklung und Bildung. Die Bedeutung des Umfeldes, der Beziehungsgestaltung und der Lernangebote in dieser Entwicklungsphase werden beleuchtet und die Umsetzung in die Praxis besprochen. Die besonders in dieser Phase wichtige Zusammenarbeit mit den Eltern bzw. anderen Betreuungspersonen, sowie die Eingewöhnung und Beziehungsarbeit stehen im Fokus.

Praxisorientiert werden Situationen aus der Kinderkrippe aufgegriffen, reflektiert und Ansätze für die Umsetzung aufgezeigt.

#### *Inhalte*

- Gründe für den Krippenbesuch
- Betreuung im U3-Bereich
- Bindung und Eingewöhnung
- Entwicklungsthemen und Bildung im U3-Bereich
- Material- und Raumkonzept
- Pädagogische Konzepte
- Kommunikation / Kooperation
- Ganzheitliche Förderung
- Gestaltung Krippenalltag



### Inhouse-Schulungen

Nutzen Sie unsere Seminarthemen für Ihren Team-Tag, um durch externe Referent\*innen neue Inputs zu erhalten. Je zielgerichteter die Fort- und Weiterbildung konzipiert wird, umso größer ist die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter\*innen.

## Psychomotorische Zusatzqualifikation für pädagogische Fachkräfte

Psychomotorik ist ein ganzheitliches und entwicklungsorientiertes Konzept, welches das Zusammenspiel von Bewegung und Erleben fördert. Psychomotorik bietet Spiel- und Erlebnisräume, welche die kindliche Entwicklung positiv beeinflussen, und das Kind spürt, dass es „etwas bewegen kann“.

In dieser berufsbegleitenden Zusatzqualifikation werden die Grundlagen und ein umfangreiches Wissen vermittelt, um in den unterschiedlichsten Arbeitsfeldern psychomotorisch arbeiten zu können. Die Vermittlung von vielen konkreten Ideen für die Praxis und das eigene Erleben sind dabei wichtig.

### *Inhalte*

- Grundlagen der kindlichen Bewegungsentwicklung
- Bedeutung der Wahrnehmung
- Grundidee Psychomotorik
- Spiel als Medium des Lernens
- Selbstkonzept
- Unterschiedliche psychomotorische Ansätze
- Psychomotorik in der Kinderkrippe
- Psychomotorik mit Alltagsmaterialien
- Psychomotorik für Kinder mit besonderen Bedürfnissen
- Erlebnisorientierte Entspannung
- Konkretes Erleben psychomotorischer Praxis





## Berufliche Weiterqualifizierung

- > Berufsbegleitend > Online-Anteile
- > Modernes Lernmanagementsystem mit umfangreichem Material

### Qualifizierung für pädagogische Ergänzungskräfte zur pädagogischen Fachkraft in Kindertageseinrichtungen

#### Modell I

#### Kinderpfleger\*innen-Zertifikatskurs

9-monatige berufsbegleitende Schulung und 6-monatige Praxisphase in der Kindertageseinrichtung

Das Bayerische Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales hat ein Weiterbildungsprogramm aufgelegt, um weitere pädagogische Fachkräfte für Kindertageseinrichtungen zu gewinnen. Berufserfahrene Kinderpfleger\*innen erhalten – bei Erfüllung der Zugangsvoraussetzungen – über Zertifikatskurse die Chance, sich zur pädagogischen Fachkraft in Kindertageseinrichtungen weiterzubilden.

#### Inhalte

- Bildung und Bildungsprozesse
- Rechtliche Grundlagen
- Spracherziehung und Sprachförderung
- Situationen wahrnehmen – Verhalten beobachten
- Werte und Werthaltungen
- Kooperation und Vernetzung
- Elementarpädagogik
- Erziehungs-/Bildungspartnerschaft zwischen Kita und Eltern
- Pädagogische Konzepte, Bildungsleitlinien und Qualitätsmanagement
- Medienpädagogik
- Supervision in Kleingruppen
- Kollegiale Beratung in Kleingruppen

Fördermöglichkeit QCG

## Fachkraft mit besonderer Qualifikation in Kindertageseinrichtungen (FQK)

### *Zum Ausbau multiprofessioneller Teams in Bayern*

#### **12-monatige berufsbegleitende Schulung und 3-monatige Praxisphase in der Kindertageseinrichtung**

Multiprofessionelle Teams setzen sich aus Personen zusammen, die unterschiedliche Berufsabschlüsse und Berufserfahrung mitbringen. Diese Bildungsabschlüsse müssen einem der Bildungsbereiche des BayBEP zuordenbar sein.

Während der insgesamt 15-monatigen berufsbegleitenden Weiterbildung können die Teilnehmenden als Ergänzungskräfte in Kindertageseinrichtungen gem. § 16 Abs. 6 AVBayKiBiG tätig sein, wenn die zuständige Aufsichtsbehörde dem Einsatz zustimmt. Nach erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat.

Eine „Fachkraft mit besonderer Qualifikation in Kindertageseinrichtungen“ kann nach Erhalt des Zertifikats als Fachkraft genehmigt werden.

### *Inhalte*

- Gesetzliche Grundlagen
- Einführung in die Pädagogik
- Entwicklungspsychologie
- Teamentwicklung und Zusammenarbeit im multiprofessionellen Team
- Pädagogische Handlungskompetenzen
- Medienkompetenz
- Elternarbeit
- Öffentlichkeitsarbeit

### *Fördermöglichkeit QCG*

---

## Meine neue Rolle als Fachkraft – Umsetzung im pädagogischen Alltag

### *Zusatzmodul für Absolvent\*innen EK FK und FQK*

Sie haben mit großem Engagement die Weiterbildung zur Fachkraft absolviert. Damit war nicht nur ein fachlicher Mehrwert verbunden, sondern auch eine intensive persönliche Entwicklung. Den Weg Ihrer beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung wollen wir gern weiterhin ein Stück begleiten. Wir bieten Ihnen eine Qualifizierung, die an das Gelernte anknüpft, Sie in der neuen Rolle als Fachkraft bestärkt und Ihnen weitere Perspektiven eröffnet.

### *Inhalte*

- Neues Rollenverständnis (neue Rolle im alten Team)
- Stärken und Kompetenz einbringen
- Was macht Spitzenteams aus?
- Neue Verantwortung wahrnehmen mit Auswirkungen auf allen Ebenen
- Netzwerke schaffen und pflegen
- Elternarbeit
- Anleitung von Praktikant\*innen
- Resilienz – gesund und motiviert arbeiten in der Kita

---

## Ergänzungskraft für Grundschulkindbetreuung

Der geplante Rechtsanspruch auf ganztägige Betreuung von Grundschulkindern erfordert mehr qualifiziertes Personal.

Diese Weiterbildung ermöglicht eine Qualifizierung auf Ergänzungskraftniveau. Neben Mittagsbetreuungspersonal können auch andere interessierte Personen teilnehmen, die u. a. eine entsprechende Praxiserfahrung mitbringen. Während der 15-monatigen Weiterbildung arbeiten Sie berufsbegleitend weiterhin in der Betreuung. Sie erhalten ein Zertifikat, das vom StMAS und dem bbw unterzeichnet ist.

### *Inhalte*

- Aufgaben als Ergänzungskraft für Grundschulkindbetreuung
- Lernbegleitung
- Gesetzliche Grundlagen
- Pädagogische Fachthemen
- Entwicklungspsychologie
- Pädagogisches Handeln
- Bildungs- und Erziehungspartnerschaft mit Eltern
- Kooperationen und Öffentlichkeitsarbeit

### *Fördermöglichkeit QCG*





## Koordinator\*in in offenen Ganztagsangeboten

### *(OGTS-Koordinator\*in)*

120 Unterrichtseinheiten,  
(davon 80 Präsenz, 40 Heimstudium)

Die Weiterbildung soll erfahrenen und geeigneten Mitarbeiter\*innen aus der Mittagsbetreuung die Möglichkeit geben, als zentrale\*r Koordinator\*in in offenen Ganztagsangeboten (OGTS-Koordinator\*in) anerkannt zu werden, auch wenn sie keine pädagogische Ausbildung oder ein Studium vorweisen können.

### *Inhalte*

- Rechtliche Grundlagen
- Koordinierung und Verwaltung
- Kommunikation und Konfliktmanagement
- Qualitätsentwicklung und -sicherung
- Erziehung und Bildung
- Gestaltung von Hausaufgaben- und Lernzeiten
- Förderung und Beratung
- Gestaltung der Mittagszeit
- Gestaltung der Freizeit

---

## Staatlich geprüfte\*r Kinderpfleger\*in

### *Berufsbegleitender Vorbereitungslehrgang auf die Externenprüfung (Teilzeit)*

Die Weiterbildung bereitet gezielt auf die Prüfung an den Berufsfachschulen für Kinderpflege vor und richtet sich in erster Linie an Personal oder Quereinsteiger\*innen in der Kinderbetreuung.

Der Unterricht findet über 13 bzw. 18 Monate hinweg statt.

### *Inhalte*

- Theoretische Fächer  
Pädagogik und Psychologie, Deutsch und Kommunikation, Religionslehre und Ethik, Sozial- und Berufskunde, Rechtskunde, Mathematisch-naturwissenschaftliche Erziehung, Ökologie und Gesundheit, Säuglingsbetreuung
- Praktische Fächer  
Werkerziehung, Musikerziehung, Bewegungserziehung, Hauswirtschaftliche Erziehung, Praxis- und Methodenlehre und Medienerziehung, Sozialpädagogische Praxis

*Fördermöglichkeit QCG*

## Quereinstieg in die Kinderbetreuung in Bayern – Neues Gesamtkonzept Fachkräftesicherung

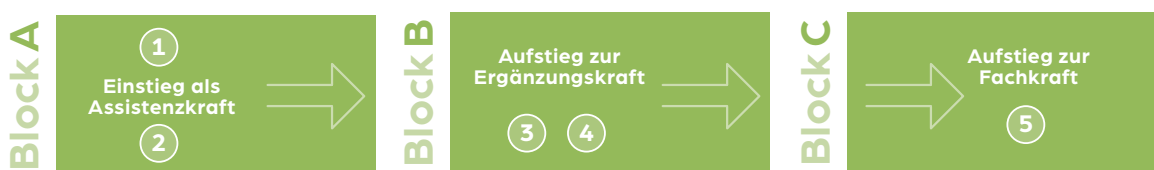
Berufsbegleitender Unterricht: 1/3 in Präsenz,  
1/3 Online-Unterricht, 1/3 selbstgesteuertes Lernen

Im Rahmen des neuen Gesamtkonzepts für die berufliche Weiterbildung bieten wir in Zusammenarbeit mit dem Bayerischen Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales Qualifikationswege für den Neu- und Quereinstieg in Kindertageseinrichtungen an. Die fünf Module sind in allen bayerischen Kindertageseinrichtungen und im schulischen Ganztags anerkannt.

### Inhalte

- Professionelle Haltung
- Rechtliche Grundlagen
- Bildung und Bildungsprozesse
- Interaktion und Beziehungsgestaltung
- Lernen, Entwicklung und Bildung
- Bildungs- und Erziehungspartnerschaft mit Eltern
- Umsetzung der Bildungs- und Erziehungsbereiche

Fördermöglichkeit QCG



### Die Zugangsvoraussetzungen

und weitere Details finden Sie in der ausführlichen Broschüre und auf unserer Website:  
<https://www.bbw-seminare.de/paedagogik-soziales/berufliche-weiterqualifizierung/quereinstieg-in-die-kinderbetreuung-in-bayern>

## Qualifizierung zum\* zur pädagogischen Mitarbeiter\*in in der Kinder- und Jugendhilfe bzw. Eingliederungshilfe für Quereinsteiger\*innen

11-monatige berufsbegleitende Schulung und  
7-monatige Praxisphase in der Einrichtung

Für die Erfüllung des Förder- und Erziehungsauftrages im teilstationären und stationären Bereich der Kinder- und Jugendhilfe bzw. Eingliederungshilfe sind qualifizierte Mitarbeiter\*innen erforderlich.

Für die jungen Menschen in der Heimerziehung sind ebenso wie für Kinder, Jugendliche und Erwachsene in der Eingliederungshilfe Lebensbedingungen zu schaffen, die ihrer Entwicklung entsprechen. Neben der Wertschätzung und Toleranz im täglichen Umgang ist die Beteiligung ein wesentliches Ziel der pädagogischen Arbeit mit der anvertrauten Personengruppe.

Die Umsetzung und kontinuierliche Weiterentwicklung der pädagogischen Angebote in der Kinder- und Jugendhilfe sowie der Eingliederungshilfe erfordert eine permanente Weiterqualifizierung der Mitarbeiter\*innen.

### Inhalte

#### Basisinhalte

- Leitlinien zur pädagogischen Aufgabenstellung
- Werte und Werthaltungen, Partizipation, Beteiligung
- Kommunikation und Konfliktbewältigung
- Entwicklung, Bildung und Erziehung von 0 – 21
- Methodische Ansätze
- Kooperation und Vernetzung, Schnittstellenmanagement
- Pädagogische Konzepte und Qualitätssicherung
- Erziehungsplanung und Beobachtung
- Schutzkonzept
- Erziehungsprozesse
- Casemanagement
- Medienpädagogik

#### Aufbaumodule Kinder und Jugendhilfe

#### Aufbaumodule Eingliederungshilfe

Fördermöglichkeit QCG



# Projekt WAVE

Projektlaufzeit 01.04.2023 – 31.03.2026

## Das ESF-Projekt WAVE: Sozial- und Gesundheitswesen im Wandel – Veränderungsprozesse aktiv mitgestalten

*Für Leitungs- und Fachkräfte im pflegerischen oder pädagogischen Bereich*



WAVE bietet den teilnehmenden Einrichtungen im Rahmen eines mehrstufigen Prozesses (Bedarfsanalyse, Coaching, Qualifizierungsangebot) individuell zugeschnittene Maßnahmen zu Themen wie

- bedarfsgerechte Organisations- und Personalentwicklung
- Abbau geschlechtsspezifischer (Berufs-)Barrieren
- nachhaltige Führungs- und Fachkräftegewinnung sowie -bindung
- Optimierung von Arbeits- und Dienstleistungsqualität
- Stärkung der Gesundheit und Zufriedenheit von Mitarbeitenden

[www.bbw-seminare.de/projekte/paedagogischer-bereich/esf-projekt-wave](http://www bbw-seminare.de/projekte/paedagogischer-bereich/esf-projekt-wave)

Das Projekt „WAVE“ wird im Rahmen des Programms „Wandel der Arbeit sozialpartnerschaftlich gestalten – weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der  
Europäischen Union

## Finanzierung und Förderung

Qualifizierungschancengesetz (QCG): Die Weiterbildung von Beschäftigten kann gefördert werden. Fördermöglichkeit besteht für zertifizierte Maßnahmen. Je nach Ausgangslage in Unternehmen können die Kosten der Qualifizierung teilweise oder ganz übernommen werden.

<https://www.arbeitsagentur.de/karriere-und-weiterbildung/bildungsgutschein>

### Ihre direkten Ansprechpartner\*innen in den Regionen

#### *Schwaben*

**Anne Masching**

Telefon: 0821 40802-162

E-Mail: [anne.masching@bbw.de](mailto:anne.masching@bbw.de)

#### *Oberfranken*

**Ute Endres**

Telefon: 0951 93224-36

E-Mail: [ute.endres@bbw.de](mailto:ute.endres@bbw.de)

#### *Oberbayern*

**Daniela Starker**

Telefon: 0821 56756-17

E-Mail: [daniela.starker@bbw.de](mailto:daniela.starker@bbw.de)

#### *Mittelfranken*

**Matthias Hahn**

Telefon: 0911 946295-15

E-Mail: [matthias.hahn@bbw.de](mailto:matthias.hahn@bbw.de)

#### *Oberpfalz*

**Alexandra Strigl**

Telefon: 0941 40207-53

E-Mail: [alexandra.strigl@bbw.de](mailto:alexandra.strigl@bbw.de)

#### *Unterfranken*

**Vanessa Weick**

Telefon: 09721 1724-43

E-Mail: [vanessa.weick@bbw.de](mailto:vanessa.weick@bbw.de)

Unter [www.bbw-seminare.de/paedagogik-soziales](http://www.bbw-seminare.de/paedagogik-soziales)

finden Sie neben weiteren ausführlichen Informationen auch die stets aktuelle, erweiterte Übersicht der Standorte, an denen Sie unsere Weiterbildungsangebote buchen können.

Stand 06/2023

### *Qualität in der Weiterbildung – Wuppertaler Kreis*

Die Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft (bbw) gmbH ist Mitglied im Wuppertaler Kreis e. V. – Bundesverband betriebliche Weiterbildung. Der Wuppertaler Kreis ist der Dachverband der Weiterbildungseinrichtungen der Wirtschaft.

Seine Mitglieder haben sich gemeinsam einem hohen Qualitätsstandard verpflichtet. Er stellt den Erfahrungsaustausch sicher und ist der Interessenvertreter der wirtschaftsnahen Weiterbildungsdienstleister.

Unter der Adresse [www.wkr-ev.de](http://www.wkr-ev.de) erhalten Sie Informationen zum Wuppertaler Kreis.



Cornelia Janni-Schmid  
Leiterin Geschäftsbereich  
Pädagogik und Soziales  
E-Mail: [cornelia.janni-schmid@bbw.de](mailto:cornelia.janni-schmid@bbw.de)

bbw gmbH  
Zentrale – Büro Augsburg  
Ulmer Str. 160  
86156 Augsburg  
Telefon: 0821 40802-158  
Telefax: 0821 40802-39

